



แผนการบริหาร และพัฒนากฎวิทยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต อ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 โรงเรียนเชื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
 ระดับปฐมวัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการค่าตอบแทนพี่เลี้ยงครูอนุบาล	๓๕,๓๓๖.๔๖ บาท	นางสาววิตรี หงษ์คง	งบอุดหนุน
๒	โครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ	๓,๑๑๒ บาท	นางสาววิตรี หงษ์คง	งบอุดหนุน
รวมทั้งสิ้น		๓๘,๔๔๘.๔๖ บาท		

ชื่อโครงการ	ค่าตอบแทนพี่เลี้ยงครูอนุบาล
แผนงาน/งาน	บริหารงานบุคคล
แผนการศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ , ๓ , ๔ , ๕
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
สนองกลยุทธ์ สพป. ตาก ๑	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
กลยุทธ์ โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ ๑ , ๒ และ ๓
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาววิตรี หงษ์คง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การศึกษาปฐมวัยเป็นการพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ปี บนพื้นฐานการอบรมเลี้ยงดูและการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สนองต่อธรรมชาติและพัฒนาการของเด็กแต่ละคนตามศักยภาพ ภายใต้บริบทสังคม - วัฒนธรรมที่ได้ก่อกำเนิดอยู่ ด้วยความรัก ความเอื้ออาทร และความเข้าใจของทุกคน เพื่อสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้เด็กพัฒนาไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคม โรงเรียนเขื่อนภูมิพลตระหนักและให้ความสำคัญในการเรียนระดับปฐมวัยตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องด้วยจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นในระดับชั้นอนุบาล ๑ และโรงเรียนขาดงบประมาณในการบริหารจัดการในด้านนี้ ด้วยเหตุผลนี้จึงขอสนับสนุนงบประมาณจ้างครูสอนปฐมวัยเพิ่ม จำนวน ๑ คน เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายของสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อแก้ปัญหาครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน
- ๒.๒ เพื่อแก้ปัญหาการขาดบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา
- ๒.๓ เพื่อให้ นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการสะดวกและรวดเร็ว

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

โรงเรียนเขื่อนภูมิพลจ้างบุคลากร (ครูพี่เลี้ยงอนุบาล ๑) จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูจ้างจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ทั้งด้านความรู้ และคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๔. งบประมาณ ๓๕,๓๓๖.๔๖ บาท มีรายละเอียดประกอบการใช้งบประมาณถัวจ่าย ดังนี้

กิจกรรมค่าใช้จ่ายการใช้งบประมาณ	งบอุดหนุนรายหัว			งบกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
ค่าตอบแทนครูพี่เลี้ยงอนุบาล	๓๖,๓๓๖.๔๖	-	-	-	-	
รวม	๓๖,๓๓๖.๔๖ บาท					

๕. วิธีดำเนินงาน

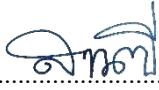
กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ฯ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๖	-	นางสาววิตรี หงษ์คง
ขั้นดำเนินการ (D) ๕. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯและมอบหมายภาระงาน ๖. ดำเนินงานตามโครงการ	ต.ค. ๖๖	-	นางสาววิตรี หงษ์คง และคณะครู
- ค่าตอบแทนครูพี่เลี้ยง	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	๓๕,๓๓๖.๔๖	นางสาววิตรี หงษ์คง และคณะครู
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ กำหนด	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	-	นางสาววทันยลี สอนกอง
ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ ๘. จัดทำรายงานการดำเนินโครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร	ก.ย. ๖๗	-	นางสาววิตรี หงษ์คง
รวมงบประมาณ		๓๕,๓๓๖.๔๖	

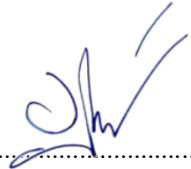
๖. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. การจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรปฐมวัย ๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ๓. รายงานโครงการ	- สอบถาม - ประเมินพัฒนาการ	- แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน
- ๗.๒ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิตรี หงษ์คง)
หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทัญชี่ สอนกอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนภูมิพล

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูสู่มืออาชีพ
แผนงาน/งาน	บริหารงานบุคคล
แผนการศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ , ๓ , ๔ , ๕
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
สนองกลยุทธ์ สพป. ตาก ๑	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
กลยุทธ์ โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ ๑ , ๒ และ ๓
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวตรี หงษ์คง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนเขื่อนภูมิพลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- ๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนเขื่อนภูมิพล

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนเขื่อนภูมิพล มีความรู้ความเข้าใจในสาระงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. งบประมาณ ๓,๑๑๒ บาท มีรายละเอียดประกอบการใช้งบประมาณถัวจ่าย ดังนี้

กิจกรรมค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบอุดหนุนรายหัว			งบกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
ค่าวัสดุ อุปกรณ์การดำเนินกิจกรรม	-	-	๓,๑๑๒	-	-	-
รวม	๓,๑๑๒ บาท					

๕. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ฯ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๖	-	นางสาววิตรี หงษ์คง
ขั้นดำเนินการ (D) ๕. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯและมอบหมายภาระงาน ๖. ดำเนินงานตามโครงการ - ค่าวัสดุ อุปกรณ์การดำเนินกิจกรรม	ต.ค. ๖๖ มี.ค. ๖๗	- ๓,๑๑๒	นางสาววิตรี หงษ์คง และคณะครู นางสาววิตรี หงษ์คง และคณะครู
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ กำหนด	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	-	นางสาววทัญชลี สอนกอง
ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ ๘. จัดทำรายงานการดำเนินโครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร	ก.ย. ๖๗	-	นางสาววิตรี หงษ์คง
รวมงบประมาณ		๓,๑๑๒	

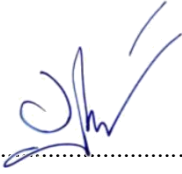
๖. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูและบุคลากรโรงเรียนเขื่อนภูมิพล	- สอบถาม	- แบบรายงาน
๒. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	- ประเมินพัฒนาการ	- แบบสังเกตการสอน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝีมือรวมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
๗.๒ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิตรี หงษ์คง)
หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพญชลิ สอนกอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนภูมิพล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนเขื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพครู สู่ครูมืออาชีพ	๖๐,๐๐๐	นางซาริยา ขยันเกตุการณ์	งบอุดหนุน
๒	โครงการสนับสนุนครูสอน วิชาภาษาอังกฤษ	๑๕,๐๐๐	นางซาริยา ขยันเกตุการณ์	งบอุดหนุน ลั งบ อบต. สามเงา ๗๕,๐๐๐
๓	โครงการสนับสนุนครูสอนวิชาพลศึกษา	๑๕,๐๐๐	นางซาริยา ขยันเกตุการณ์	งบอุดหนุน และ งบ อบต. สามเงา ๗๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๙๐,๐๐๐ บาท		

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูผู้ครุ่มืออาชีพ
แผนงาน/งาน	บริหารงานบุคคล
แผนการศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ , ๔ , ๕
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
สนองกลยุทธ์ สพป. ตาก ๑	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
กลยุทธ์ โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ ๑ , ๒ และ ๓
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางชาริยา ขยันเกตุการณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูปการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เป้าหมายมุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบในการจัดการศึกษา ทั้งปัจจัยและกระบวนการทำงานเพื่อหวังผลว่าคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาจะสูงขึ้นทันต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคโลกาภิวัตน์ การเปลี่ยนตามแนวปฏิรูปการศึกษาบุคคลมีความสำคัญยิ่งที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกด้าน อาทิ สภาพแวดล้อมของโรงเรียน การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของครู กระบวนการบริหาร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดการพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นเลิศในการจัดการศึกษา

การพัฒนาศักยภาพครูผู้ครุ่มืออาชีพของบุคลากรทางการศึกษา จึงมีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเพื่อสนองตอบนโยบายปฏิรูปการศึกษา จึงเห็นความสำคัญและจัดทำโครงการนี้

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะครูได้ไปศึกษาแหล่งเรียนรู้และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาสถานศึกษา ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

คณะครูร้อยละ ๙๕ ได้รับความรู้ ประสบการณ์ตรงและแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนาสถานศึกษา และพัฒนาผู้เรียน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓.๒ เชิงคุณภาพ

คณะครู ได้รับความรู้ ประสบการณ์ตรงและแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนาสถานศึกษา และพัฒนาผู้เรียน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในระดับดีมาก

๔. งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดประกอบการใช้งบประมาณถัวจ่าย ดังนี้

กิจกรรมค่าใช้จ่ายการใช้งบประมาณ	งบอุดหนุนรายหัว			งบกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ศึกษาดูงานของครูและบุคลากร	-	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-
๒. ค่าตอบแทนการเดินทางไปราชการ ผอ. และครู	-	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-
รวม	๖๐,๐๐๐ บาท					

๕. วิธีดำเนินงาน

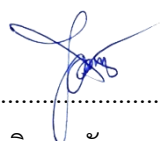
กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ฯ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๖	-	นางชาริยา ขยันเหตุการณ์
ขั้นดำเนินการ (D) ๕. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน ๖. ดำเนินงานตามโครงการ	ต.ค. ๖๖	-	นางชาริยา ขยันเหตุการณ์
- ศึกษาดูงานของครูและบุคลากร - ค่าตอบแทนการเดินทางไปราชการ ผอ. และครู	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	นางชาริยา ขยันเหตุการณ์
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ กำหนด	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	-	นางสาวทัญชี่ สอนกอง
ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ ๘. จัดทำรายงานการดำเนินโครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร	มี.ค. ๖๗	-	นางชาริยา ขยันเหตุการณ์
รวมงบประมาณ	-	๖๐,๐๐๐	-

๖. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
๑. ครูและบุคลากรได้ศึกษาดูงาน	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. ครูนำความรู้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเขื่อนภูมิพลได้รับความรู้นำมาประยุกต์ใช้และปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางชาริยา ขยันเหตุการณ์)
หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทัญชลี สอนกอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนภูมิพล

ชื่อโครงการ	สนับสนุนครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
แผนงาน/งาน	บริหารงานบุคคล
แผนการศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ , ๓ , ๔ , ๕
สอองกลยุทธ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
สอองกลยุทธ สพป. ตาก ๑	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
กลยุทธ โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔
มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ ๑ , ๒ และ ๓
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางชาริยา ขยันเหตุการณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ภาษาเป็นเครื่องมือการเรียนรู้และการสื่อสารที่สำคัญของมนุษย์ ที่ทำให้เกิดการพัฒนาจวบจนปัจจุบัน ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง นอกจากภาษาประจำชาติที่มีความสำคัญ จำเป็นที่นักเรียนต้องเรียนรู้และใช้เป็นประโยชน์ได้ในโลกที่ไร้พรมแดนของการเรียนรู้ การติดต่อสื่อสารและการประกอบอาชีพเป็นที่ยอมรับว่าการเรียนภาษาต่างประเทศที่ได้ผลต้องใช้เจ้าของภาษามาช่วยให้นักเรียน เกิดทักษะการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียนที่ถูกต้องชัดเจน แม่นยำ มีความมั่นใจจึงเกิดผล และประเทศไทยต้องก้าวสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๖๐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่นักเรียนต้องเรียนรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศอื่น ๆ และตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการให้บริหารจัดการเวลาเรียนภาษาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งกำหนดให้โรงเรียนต้องเพิ่มเวลาเรียนจาก ๔๐ ชั่วโมงต่อปีเป็น ๒๐๐ ชั่วโมงต่อปี หรือจาก ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์เป็น ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยให้เริ่มตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

โรงเรียนเขื่อนภูมิพลตระหนักและให้ความสำคัญในการเรียนภาษาอังกฤษตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ แต่ยังมีครูสอนภาษาอังกฤษ เนื่องจากมีครูสอนภาษาอังกฤษ เพียงคนเดียว และจำนวนชั้นเรียน ป.๑-๖ มีถึง ๑๑ ห้อง จำนวนชั่วโมงเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นจำนวนครูจึงไม่พอเพียง และโรงเรียนขาดงบประมาณในการบริหารจัดการในด้านนี้ ด้วยเหตุผลนี้จึงขอสนับสนุนจ้างครูสอนภาษาอังกฤษ หรือบุคลากรเจ้าของภาษา เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายของสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อของบประมาณในการสนับสนุนครูผู้มีความรู้ความสามารถในการสอนภาษาอังกฤษ หรือบุคลากรเจ้าของภาษา และเพื่อให้นักเรียนมีความรู้พื้นฐานในการสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษกับผู้อื่นได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

จัดจ้างครูสอนภาษาอังกฤษ หรือ บุคลากรเจ้าของภาษาจากชุมชน ในอำเภอสามเงา หรือที่อื่น ๆ เพื่อเป็นครูสอนภาษาอังกฤษ ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ จำนวน ๑ คน/๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๓.๒ เชิงคุณภาพ

จัดจ้างครูสอนภาษาอังกฤษ หรือบุคลากรเจ้าของภาษาจากชุมชน ในอำเภอสามเงา หรือที่อื่น ๆ เพื่อเป็นครูสอนภาษาอังกฤษ ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ระดับคุณภาพดีจำนวน ๑ คน/ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๔. งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดประกอบการใช้งบประมาณถัวจ่าย ดังนี้

สนับสนุนจาก อบต.สามเงา ๗๕,๐๐๐ บาท

งบอุดหนุนรายหัวจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมค่าใช้จ่ายการใช้งบประมาณ	งบอุดหนุนรายหัว			งบ อบต.		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	๑๕,๐๐๐	-	-	๗๕,๐๐๐	-	-
รวม	๙๐,๐๐๐ บาท					

๕. วิธีดำเนินงาน

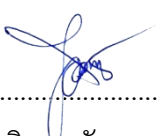
กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ฯ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๖	-	นางชาริยา ขยันเกตุการณ์
ขั้นดำเนินการ (D) ๕. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯและมอบหมายภาระงาน ๖. ดำเนินงานตามโครงการ - จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	ต.ค. ๖๖ ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	- ๑๕,๐๐๐	นางชาริยา ขยันเกตุการณ์ นางชาริยา ขยันเกตุการณ์
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ กำหนด	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	-	นางสาวทัญชี่ สอนกอง
ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ ๘. จัดทำรายงานการดำเนินโครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร	มี.ค. ๖๗	-	นางชาริยา ขยันเกตุการณ์
รวมงบประมาณ	-	๑๕,๐๐๐	-

๖. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
๑. ทำการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษตามตัวชี้วัด ตามระดับชั้น	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. นักเรียนได้รับความรู้ตรงตามหลักสูตร	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนได้เรียนรู้ตามหลักสูตรตรงตามตัวชี้วัด และสามารถสื่อสารได้ตามศักยภาพ

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางชาริยา ชยันเกตุการณ์)
หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทัญชี่ สอนกอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเชื่อนภูมิพล

ชื่อโครงการ	สนับสนุนครูผู้สอนวิชาพลศึกษา
แผนงาน/งาน	บริหารงานบุคคล
แผนการศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ , ๓ , ๔ , ๕
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ และ ๓
สนองกลยุทธ์ สพป. ตาก ๑	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ และ ๓
กลยุทธ์ โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ และ ๕
มาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ ๑ , ๒ และ ๓
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางซาริยา ขยันเหตุการณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกเหนือจากการจัดเนื้อหาและหลักสูตรการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพแล้ว บุคลากรทางการศึกษายังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญของการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาก็คือ อัตราส่วนของครูต่อนักเรียน ควรต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ แต่ในปัจจุบันโรงเรียนเขื่อนภูมิพล มีครูผู้สอนพลศึกษาเพียง ๑ ตำแหน่ง ทำให้การจัดการเรียนการสอนได้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน

ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียน

โรงเรียนจึงต้องสรรหาบุคลากรมาสนับสนุนการเรียนการสอนโดยจัดจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาเพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้บังเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดทำโครงการจัดหาครูผู้สอนและบุคลากรเสริม เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อของบประมาณในการสนับสนุนครูผู้มีความรู้ความสามารถในการสอนพลศึกษา และเพื่อให้นักเรียนมีความรู้พื้นฐานในออกกำลังกายและเพื่อเป็นพื้นฐานในการแข่งขันกีฬาได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

จัดจ้างครูสอนพลศึกษา หรือบุคลากรเจ้าของภาษาจากชุมชน ในอำเภอสามเงา หรือที่อื่น ๆ เพื่อเป็นครูสอนพลศึกษา ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ จำนวน ๑ คน/๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๓.๒ เชิงคุณภาพ

จัดจ้างครูสอนพลศึกษา หรือบุคลากรเจ้าของภาษาจากชุมชน ในอำเภอสามเงา หรือที่อื่น ๆ เพื่อเป็นครูสอนพลศึกษา ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ระดับคุณภาพดีมาก จำนวน ๑ คน/๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๔. งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดประกอบการใช้งบประมาณถัวจ่าย ดังนี้

สนับสนุนจาก อบต.สามเงา ๗๕,๐๐๐ บาท

งบอุดหนุนรายหัวจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมค่าใช้จ่ายการใช้งบประมาณ	งบอุดหนุนรายหัว			งบ อบต.		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
จัดจ้างครูผู้สอนวิชาพลศึกษา	๑๕,๐๐๐	-	-	๗๕,๐๐๐	-	-
รวม	๙๐,๐๐๐ บาท					

๕. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ฯ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๖	-	นางซาริยา ขยันเกตุการณ์
ขั้นดำเนินการ (D) ๕. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน ๖. ดำเนินงานตามโครงการ - จัดจ้างครูผู้สอนวิชาพลศึกษา	ต.ค. ๖๖ ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	๑๕,๐๐๐	นางซาริยา ขยันเกตุการณ์ นางซาริยา ขยันเกตุการณ์
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวก ในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ กำหนด	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	-	นางสาววทัญชลี สอนทอง
ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ ๘. จัดทำรายงานการดำเนินโครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร	มี.ค. ๖๗	-	นางซาริยา ขยันเกตุการณ์
รวมงบประมาณ	-	๑๕,๐๐๐	-

๖. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
๑. ทำการจัดการเรียนการสอนวิชาพลศึกษาตามตัวชี้วัด ตามระดับชั้น	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. นักเรียนได้รับความรู้ตรงตามหลักสูตร	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจ	แบบนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนได้เรียนรู้ตามหลักสูตรตรงตามตัวชี้วัด และมีสุขภาพแข็งแรง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางชาริยา ขยันเหตุการณ์)
หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทัญชลี สอนทอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนภูมิพล

