

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

โรงเรียนเขื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเขื่อนภูมิพลในส่วนของโครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่าง ๆ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โรงเรียนเขื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเขื่อนภูมิพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและเกิดความเป็นธรรม สร้างความพึงพอใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันนำไปสู่การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนเขื่อนภูมิพล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
โครงการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๑
ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๔
ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕
ปัญหา/อุปสรรค	๖
ข้อเสนอแนะ	๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนเขื่อนกัมพิล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

โครงการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ระดับปฐมวัย

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการค่าตอบแทนพี่เลี้ยง ครูอนุบาล	- โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อ การบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน - บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	นางสาวิตรี หงษ์คง
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครู สู่ครูมืออาชีพ	- บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและ ภายนอกสถานศึกษา - บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดู งานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถ นำมาขยายผลให้กับผู้อื่น	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๑,๓๔๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๑,๓๔๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	นางสาวิตรี หงษ์คง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนเชื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

โครงการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ระดับประถมศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพครู สู่ครูมืออาชีพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน เชื่อนภูมิพลได้รับความรู้นำมาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	นางนิวา กาวี นางกฤษณา เมืองโคตร
๒	โครงการสนับสนุนครูสอน วิชาภาษาอังกฤษ	นักเรียนได้เรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษ ตามหลักสูตรตรงตามตัวชี้วัด และสามารถ สื่อสารได้ตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๕๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	นางนิวา กาวี นางกฤษณา เมืองโคตร
๓	โครงการสนับสนุนครูสอน วิชาพลศึกษา	นักเรียนได้เรียนรู้วิชาพลศึกษา ตามหลักสูตรตรงตามตัวชี้วัด และมีสุขภาพแข็งแรง	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๕๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	นางนิวา กาวี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนเขื่อนกัมปูลง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

โครงการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ระดับประถมศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการจัดจ้างครูสอน ดนตรีไทย	นักเรียนได้เรียนวิชาดนตรีตามหลักสูตร ตรงตามตัวชี้วัด และสามารถเล่นดนตรี ไทยได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๘๔,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๘๔,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	นางนิวา กาวี นางสาวรัชดากร อินจันทร์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนเขื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา					
- ผู้อำนวยการ	-	-	๑	-	๑
- รอง/ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑	-	๑
๒. ครู					
- ครู	-	๕	๙	-	๑๔
- พนักงานราชการ	-	-	-	-	-
- ครูอัตราจ้าง	-	๔	-	-	๔
- ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนร่วม	-	-	-	-	-
รวม	-	๙	๙	-	๑๘
๓. บุคลากรทางการศึกษา					
- เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑	-	๑
- นักการภารโรง	๑	-	-	-	๑
๔. อื่นๆ (ระบุ)	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	๑	-	๒
รวมทั้งสิ้น	๑	๙	๑๑	-	๒๑

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนเชื่อนภูมิพล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

รายการ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาใน ปีงบประมาณ	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ในปีงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ
หลักสูตรประจำสายงาน	๒๐	๒๐	๑๐๐
หลักสูตรกลุ่มบริหารงานบุคคล	๓	๔	๗๕
หลักสูตรกลุ่มบริหารงานงบประมาณ	๒	๔	๕๐
หลักสูตรกลุ่มบริหารงานวิชาการ	๔	๖	๖๖.๖๖
หลักสูตรกลุ่มบริหารงานทั่วไป	๔	๖	๖๖.๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการในบางเรื่อง บางครั้งสวนราชการกำหนดปฏิทิน การดำเนินการที่กระชั้นชิด จึงเป็นสภาวะเร่งรีบของโรงเรียนที่เป็นผู้ปฏิบัติที่จะต้องจัดทำข้อมูลให้ทันต่อห้วงเวลาของการนำเสนอ สพป.ตาก เขต ๑ จึงทำให้โรงเรียนส่งข้อมูลให้กับ สพป.ตาก เขต ๑ ล่าช้าไปด้วย

๒. การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังของโรงเรียน ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบที่สามารถใช้งานได้ง่าย ข้อมูลจึงไม่มีความเป็นปัจจุบันที่ทันต่อการใช้งาน

๓. การกำหนดแผนและแนวปฏิบัติในการบูรณาการการทำงานไม่ชัดเจน การดำเนินนโยบายอย่างเร่งด่วน และต้องการผลลัพธ์ในเวลาอันสั้น สิ่งที่มาคือความขัดแย้งทางความคิดและเป้าหมาย ความบกพร่องในขั้นตอนการปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำข้อมูลสารสนเทศและจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นฐานข้อมูลเป็นประโยชน์และความสะดวกในการนำไปใช้งาน

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนควรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการขอมีหรือการเลื่อนวิทยฐานะ การโยกย้ายประเภทต่าง ๆ อย่างชัดเจน โดยการศึกษาจากระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

